

Aanstellingsbeleid s.v. Tuldania

Een doordacht en kritisch aanstellingsbeleid kan een hoop problemen voorkomen, vandaar dat we binnen onze vereniging een aantal richtlijnen hebben opgesteld die gevolgd dienen te worden wanneer er iemand (als vrijwilliger) aangesteld wordt. De onderstaande richtlijnen zijn met name bedoeld voor de aanstelling van vrijwilligers die werken met minderjarige leden.

Liever één te weinig dan de verkeerde

Alle vrijwilligersorganisaties willen graag zo veel mogelijk vrijwilligers aantrekken, zo ook wij van s.v. Tuldania. Maar de schade die een verkeerde vrijwilliger kan aanrichten is enorm, niet alleen voor onze organisatie, maar ook voor deelnemers aan de activiteiten. Dan beter een relatief 'zware' selectie. Het is belangrijk dat wij als club uitstralen: het kost je wat moeite om bij ons aan de slag te komen, omdat we vrijwilligerswerk en het werken met minderjarigen serieus nemen. Daarom dient bij het uitzetten van vacatures helder te zijn dat er gevraagd wordt om een Verklaring Omtrent Gedrag en dat alle begeleiders een gedragscode moeten ondertekenen.

Persoonlijk is altijd beter

Iedere potentiële vrijwilliger, die gaat werken met jeugdleden, wordt persoonlijk gesproken door een afgevaardigde van het (jeugd)bestuur. Degenen die de gesprekken voeren moeten ook bereid zijn om tegen een vrijwilliger te zeggen: "Het spijt me, ik denk niet dat we plek voor je hebben." Bij voorkeur legt men dan tot op zekere hoogte uit waarom. Het is niet erg om te laten weten dat je het gevoel hebt dat iemand niet geschikt is om te werken met minderjarigen.

Informereren vrijwilliger over de regels binnen de club en concreet maken van afspraken

Tijdens één of meerdere gesprekken die men met een potentiële vrijwilliger heeft, worden afspraken gemaakt over de werkzaamheden, beschikbaarheid en andere praktische zaken. Dit is ook het moment om concreet te worden over wat wel en niet kan in de organisatie. De vrijwilliger krijgt dan een soort welkomstpakket, met daarin informatie over de club, waaronder de gedragscode en het meldprotocol. De vrijwilliger dient de gedragscode en het meldprotocol te lezen en voor gezien te ondertekenen. Een kopie blijft bij de club achter, de vrijwilliger neemt het origineel mee naar huis. Ook dient de vrijwilliger geïnformeerd te worden over het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag, die voor elke vrijwilliger die in aanraking komt met jeugdspelers verplicht is. Vanaf het moment dat het nieuwe beleid is ingevoerd, streefdatum start seizoen 2019-2020, kan men zonder deze VOG geen met jeugdleden werkende vrijwilliger worden bij onze club. Elke 5 jaar dient een nieuwe VOG overlegd te worden.

Evaluatiegesprekken en themabijeenkomsten

Een afgevaardigde van het (jeugd)bestuur zal minstens twee keer per jaar een gesprek voeren met elke vrijwilliger. Het thema 'seksueel misbruik voorkomen' is in deze gesprekken een vast agendapunt. Daarnaast zal s.v. Tuldania een of meerdere jeugdleiders bijeenkomsten organiseren, waarin dit een punt van aandacht is. Elke vrijwilliger wordt verwacht om per seizoen tenminste één keer een dergelijke bijeenkomst bij te wonen of zich op een andere wijze van de inhoud hiervan te verwittigen.

Samengevat

1. Elke potentiële vrijwilliger wordt gesproken door een afgevaardigde van het (jeugd)bestuur.
2. Elke potentiële vrijwilliger vraagt een VOG aan en mag pas starten als vrijwilliger wanneer de club deze VOG heeft gekregen. Elke 5 jaar dient een nieuwe VOG overlegd te worden.
3. Elke vrijwilliger leest de gedragscode en het meldprotocol en tekent voor gezien.
4. Elke vrijwilliger heeft minstens 2 evaluatieve gesprekken met een afgevaardigde van het (jeugd)bestuur, waarin het veilig sportklimaat en preventie seksueel misbruik een agendapunt is.